



Città di Calderara di Reno

DETERMINAZIONE DELL'AREA: SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

SERVIZIO:

INTEGRAZIONE ALLA DETERMINAZIONE N. 148 DEL 17 MARZO 2021 AVENTE AD OGGETTO "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 2021, 2022 E 2023, AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL 21/05/2018" RELATIVAMENTE ALLE ANNUALITÀ 2022-2023	<i>NR. Progr.</i>	648
	<i>Data</i>	30/09/2022
	<i>Proposta</i>	581
	<i>Copertura Finanziaria</i>	<input type="checkbox"/>

IL RESP. SERVIZIO

li, 30/09/2022

ARTIOLI CINZIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.L. vo 82/2005)

OGGETTO:

INTEGRAZIONE ALLA DETERMINAZIONE N. 148 DEL 17 MARZO 2021 AVENTE AD OGGETTO "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 2021, 2022 E 2023, AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL 21/05/2018" RELATIVAMENTE ALLE ANNUALITÀ 2022-2023

DETERMINAZIONE - SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE - NR. 648

RESPONSABILE: ARTIOLI CINZIA

La Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua

Visti:

- la costituzione dell'Unione Terred'acqua a seguito di "Atto Costitutivo dell'Unione dei Comuni di Terred'acqua", tra i Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto e Sant'Agata Bolognese, a rogito della Dott.ssa Lucia Ronsivalle;
- la convenzione stipulata dall'Unione Terred'acqua con i Comuni aderenti, Reg. n. 3 del 23.08.2012, relativa al trasferimento all'Unione medesima delle funzioni relative al Personale e Organizzazione;
- l'art. 4, comma 2, della sopra citata convenzione nel quale si prevede che al servizio personale compete "l'istruttoria completa di tutti gli atti da adottare, ivi compresa la redazione e la sottoscrizione dell'atto finale", nonché in relazione alle previsioni nei PEG dei Comuni "le risorse destinate ad attuare gli obiettivi attribuiti al servizio personale saranno assegnate al responsabile dell'Ufficio Unico che, in virtù della presente convenzione diviene a tutti gli effetti Responsabile ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000";

Considerato che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale; è pertanto competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e, relativamente alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione stessa;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

Preso atto del contenuto della deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 11/03/2021, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2021/2023 e di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per le annualità 2021/2022/2023" con la quale è stato autorizzato l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 commi 4 e 5 del CCNL 21.5.2018;

Preso atto che con determina n. 148 del 17/03/2021 ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate anni 2021, 2022 e 2023, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018" sono stati determinati i fondi delle risorse decentrate per gli anni 2021, 2022, 2023 nei seguenti importi:

- € 289.797,22 per l'anno 2021;
- € 223.674,06 per gli anni 2022 e 2023;

Visto il C.C.D.I sottoscritto in data 29 aprile 2021 di integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente sottoscritto il 28 giugno 2019 in attuazione del CCNL 21/05/2018 – parte giuridica ed economica 2021/2023 che prevede, tra l'altro, il trasferimento di € 1.310,47 dal fondo risorse decentrate al fondo posizioni organizzative, dal 1/01/2021, rideterminando pertanto la consistenza dei fondi risorse decentrate come segue:

- € 288.486,75 per l'anno 2021;

- € 222.363,59 per gli anni 2022 e 2023;

Preso atto che con deliberazione consiliare n. 71 del 29/07/2021 il Comune di Calderara di Reno ha deciso di recedere dalla convenzione con gli altri Enti aderenti all'Unione Terred'Acqua per l'esercizio associato delle funzioni di polizia locale e di protezione civile, con decorrenza 1 gennaio 2022;

Considerato che, per quanto suesposto, con deliberazione di Giunta dell'Unione Terred'Acqua n. 3 del 28/02/2022 ad oggetto: "*Recesso convenzione servizio di Polizia Locale e di Protezione civile Comuni di Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese. Criteri per la determinazione dei fondi per la contrattazione decentrata e per il lavoro straordinario da trasferire, virtualmente, dall'Unione Terred'Acqua agli Enti*" si è provveduto a trasferire virtualmente, dall'anno 2022, al Comune di Calderara di Reno, a titolo di fondo risorse decentrate, € 51.700,00;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 01/09/2022 avente ad oggetto: "Integrazione delibera G.C. n. 22 del 11/03/2022 ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2021/2023 e di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per le annualità 2021/2022/2023", con la quale:

- si è preso atto del contenuto della citata delibera n. 22/2021;
- si è preso atto della reinternalizzazione del Servizio di Polizia Locale, del contestuale trasferimento dei dipendenti tramite l'istituto della mobilità e del trasferimento virtuale, dall'Unione Terred'Acqua, al Comune di Calderara di Reno di € 51.700,00 a titolo di fondo risorse decentrate oltre ad € 1.750,00 a titolo di lavoro straordinario, per un totale di € 53.450,00;
- si è preso atto della rideterminazione, in € 75.790,47, per effetto dell'art. 33 co. 2 D.L. 34/2019, del limite del fondo delle posizioni organizzative, come meglio precisato con propria delibera n. 45 del 05/05/2022;
- si è preso infine atto delle note del 16 e del 24 giugno 2022, acquisite al P.G. Unione Terred'Acqua n. 0005801 e n. 0005802 del 17/08/2022, con le quali venivano comunicati gli importi da inserire nel fondo risorse decentrate a titolo di incentivazioni tecniche (€ 10.000,00 lordi equivalenti ad € 7.500,00 al netto di contributi e IRAP) e compensi ISTAT (€ 7.271,04 lordi equivalenti ad € 5.500,00 al netto di contributi e IRAP), per l'anno 2022;
- si è dato mandato al Presidente della delegazione trattante di inserire un eventuale progetto a favore dei dipendenti facenti parte del Servizio di Polizia Locale;

RITENUTO di procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per le annualità 2022 e 2023 nel rispetto delle norme sopracitate ed alla luce della disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, come da prospetti A) e C) relativi, rispettivamente, agli anni 2022, 2023, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Considerato opportuno, alla luce di quanto suesposto, rideterminare i fondi per la contrattazione decentrata, visto il provvedimento dell'Unione Terred'Acqua n. 3/2022 che trasferisce virtualmente, dall'anno 2022, al Comune di Calderara di Reno, a titolo di salario accessorio € 51.700,00, come segue:

- Fondo risorse decentrate: in caso di passaggio di dipendenti per trasferimento di funzione gli Enti che ricevono il personale devono aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. e) del C.C.N.L. 21/05/2018, nonché dell'art. 70-sexies del medesimo contratto. L'importo che l'Ente di destinazione deve inserire nel fondo è pari alla riduzione effettuata dall'Ente di origine. Pertanto il limite al trattamento accessorio andrà aumentato per l'Ente di destinazione come da prospetto sotto riportato:

FONDO RISORSE DECENTRATE – LIMITE 2022/2023	
Fondo risorse decentrate anno 2016	€ 218.006,23
Decurtazione per trasferimento quote al fondo posizioni organizzative	-€ 5.000,00

Fondo risorse decentrate anno 2018	€ 213.006,23
Decurtazione per trasferimento quote al fondo posizioni organizzative	-€ 1.310,47
Trattamento economico personale trasferito per re-internalizzazione servizio P.L. (art. 67 co. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018	€ 51.700,00
Totale nuovo limite fondo risorse decentrate 2022/2023	€ 263.395,76

Rilevato che il fondo lavoro straordinario, costituito con determina n. 311 del 10/05/2022, è quantificato, dal 1/1/2022, in € 7.407,63 come segue:

- a) importo previsto per l'anno 2016 (€ 5.657,63);
- b) importo trasferito virtualmente dall'Unione Terred'Acqua (€ 1.750,00);

Ricordato che per il Comune di Calderara di Reno il personale in servizio nell'anno 2022 non risulta superiore al numero di unità rilevate alla data del 31.12.2018 e pertanto rimane il limite dettato dal divieto di superamento del corrispondente importo determinato per l'anno 2016, salva un'eventuale revisione dell'adeguamento del limite di legge summenzionato sulla base dei dati dotazionali consolidati;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 4 e 7 del CCNL 21.05.2018;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 del 23/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 134 del 23/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 28/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 e sono state assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali al Segretario Generale, ai Responsabili dei settori ed ai Responsabili dell'Unione Terre d'Acqua individuati, per i servizi conferiti;

Considerato che le somme stanziare negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 rientrano nei limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

Rilevato che devono essere ricostituiti i fondi per le risorse decentrate per le annualità 2022 e 2023 e che tali costituzioni devono avvenire secondo i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018 ed entro i limiti stabiliti dalle norme vigenti;

Dato atto:

- ✓ che nell'anno 2021 sono cessati tre dipendenti in possesso di retribuzione individuale di anzianità e che tali quote non più corrisposte confluiscono nel fondo di cui all'art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018; inoltre, ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. d) le risorse variabili vengono incrementate di un importo tantum corrispondente alla frazione di anzianità di servizio calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del dipendente relativa all'anno precedente, computandosi oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- ✓ che confluiranno sul fondo 2023 le quote relative alla retribuzione individuale di anzianità per eventuali futuri pensionamenti;
- ✓ che ai sensi dell'art. 68 co. 1 sono rese disponibili, per l'anno 2022, € 36.298,33 quali risorse residue di cui all'art. 67, co. 1 e 2 (risorse stabili) non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;
- ✓ che ai sensi dell'art. 68 co. 1 anche il fondo relativo all'annualità 2023 sarà incrementato di eventuali quote di risorse stabili non utilizzate nell'anno precedente;
- ✓ che si conferma, per gli anni 2022/2023, l'incremento previsto dall'art. 67 co. 2 lett. b) per € 3.512,63 (differenziali PEO);

- ✓ che si conferma altresì, per le suddette annualità, l'incremento previsto dall'1.1.2019 di € 7.155,20 (€ 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015);

Visto il decreto n. 14 del 29/07/2022 del Presidente dell'Unione Terred'Acqua di assegnazione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 relativamente al Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua;

Dato atto che la sottoscritta dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

Atteso che la presente determinazione diventerà esecutiva, ai sensi dell'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che il presente provvedimento non è soggetto alla pubblicazione nella apposita sezione del sito web ai sensi della Legge n. 190/2011 e del Decreto Legislativo n. 33/2013, ma sarà pubblicato nella sezione “provvedimenti” di “amministrazione trasparente”;

Visti:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento Comunale di contabilità vigente;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L. e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL 21/05/2018 comparto Funzioni Locali
- La legge 296/2006, in particolare i commi 557, 558, 579 in tema di spesa di personale

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di procedere alla rideterminazione dei fondi risorse decentrate 2022/2023 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali e delle norme vigenti, come da allegati A) e C) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo complessivo pari a € 323.361,92 per l'anno 2022 e € 274.063,59 per l'anno 2023;
- 2) di dare atto che, per l'anno 2022, il fondo risorse decentrate - parte variabile, è stato incrementato di € 36.298,33, ai sensi dell'art. 68 co. 1 del CCNL 21/05/2018, quali residui anno precedente di risorse stabili, come da prospetto allegato “D” al presente provvedimento; ai sensi dell'art. 68 co. 1 anche il fondo relativo all'annualità 2023 sarà incrementato di eventuali quote di risorse stabili non utilizzate nell'anno precedente;
- 3) di dare atto che, a seguito della reinternalizzazione del Servizio di Polizia Locale, con delibera G.C. Unione Terred'Acqua n. 3/2022, sono stati trasferiti al fondo risorse decentrate del Comune di Calderara di Reno, virtualmente, € 51.700,00; ciò ha ridefinito il limite di detto fondo in € 263.395,76;
- 4) di dare atto che si provvederà alla rideterminazione dei fondi risorse decentrate 2022, 2023:
 - a. a consuntivo alla luce dell'effettivo accrescimento della dotazione organica ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 e s.m.i.;
 - b. a consuntivo, per l'anno 2023, in presenza di risorse residue parte stabile del fondo anni precedenti (2022);

- c. a seguito di comunicazione da parte dei competenti servizi relativamente a incentivazioni tecniche, adempimenti ISTAT, incentivazioni per recupero evasione tributi;
- d. a seguito di pensionamenti al momento non conosciuti in merito alla retribuzione individuale di anzianità;
- e. a seguito di entrata in vigore del CCNL Funzioni Locali, triennio 2019/2021, la cui preintesa è stata sottoscritta in data 4 agosto 2022, qualora lo stesso prevedesse aumenti di risorse fisse e/o variabili;
- 5) di attestare che il finanziamento relativo ai fondi per gli anni 2022, 2023 trovano copertura negli appositi capitoli del Bilancio triennale 2022/2024 relativi alla spesa di personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
- 6) di dare atto che le modalità di utilizzo delle risorse economiche relative agli anni 2022, 2023 saranno oggetto di contrattazione decentrata;
- 7) di demandare a successivi atti gli impegni di spesa complessivi, previa sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento al revisore dei conti unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e alla preintesa.

Allegati:

Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022 – All. “A”

Calcolo limiti salario accessorio 2016/2022 – All. “B”

Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023 – All. “C”

Calcolo limiti salario accessorio 2016/2023 – All. “D”

Calcolo risorse residue di parte stabile anno 2021 – All. “E”

La Responsabile del Servizio
Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'acqua
Artioli Cinzia

FONDO 2021 COMUNE DI CALDERARA DI RENO - ECONOMIE PARTE FISSA

PARTE STABILE	CCDI 2021	EFFETTIVAMENTE LIQUIDATO 1/1-31/12/2021 (*)	DIFFERENZA (A-B)
art. 17 c. 2 lett. B) fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO+ad personam riassorbibile) + PEO 2020	€ 75.000,00	€ 59.920,28	€ 15.079,72
NUOVE PEO	€ 18.000,00	€ 2.308,29	€ 15.691,71
CCNL 14/09/2000 art. 31 Indennità potenziato nido	€ 4.100,00	€ 3.827,88	€ 272,12
Art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità aggiuntiva educatrici nido	€ 2.600,00	€ 2.099,39	€ 500,61
Art. 33 co. 4 Indennità di comparto (fondo)	€ 38.300,00	€ 33.545,83	€ 4.754,17
TOTALE PARTE STABILE	€ 138.000,00	€ 101.701,67	€ 36.298,33

(*) dato desunto da cedolone riepilogativo annuo 2021

**Costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 – COMUNE DI CALDERARA DI RENO**

FONTE	DESCRIZIONE	parziale	Valore
RISORSE STABILI			
	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza		210.054,79
Art. 67 comma 1	Art. 14 co. 4 CCNL 1/4/99	0,00	
	Art. 15 co. 1 lett. a) CCNL 1/4/99	128.835,13	
	Art. 15 co. 1 lett. g) CCNL 1/4/99	8.550,00	
	Art. 15 co. 1 lett. h) CCNL 1/4/99	1.549,38	
	Art. 15 co. 1 lett. j) CCNL 1/4/99	12.555,95	
	Art. 15 co. 5 lett. j) CCNL 1/4/99	6.197,48	
	Art. 4 co. 1 CCNL 05/10/2001	29.415,51	
	Art. 4 co. 2 CCNL 05/10/2001	29.745,72	
	Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004	17.995,67	
	Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004	14.512,64	
	Art. 34 - Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004	787,62	
	Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006	13.588,05	
	Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008	16.318,32	
	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	5.566,61	
	Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	3.870,74	
	Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009	2.961,42	
	Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) 0,20% m.s. 2001 (€ 2.902.527,02)	5.805,05	
	- decurtazione parte fissa personale trasferito unione 2013	-55.000,48	
	- riduzione parte fissa art. 90 co. 2 bis d.l. 78/2010 modif. L. 147/2013 (fondo 2014)	-24.126,96	
	- decurtazione parte variabile personale trasferito unione 2013	-6.273,06	
- decurtazione parte fissa personale trasferito unione 2017 cug	-2.800,00		
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015		7.155,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018		3.512,63
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato negli anni 2017-2018-2019-2020-2021		4.488,64
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		51.700,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni		
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		0,00
	TOTALE RISORSE STABILI		276.911,26
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	tecniche ISTAT	7.500,00 5.500,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		170,72
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		0,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		0,00
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		28.975,57
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		0,00
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		36.298,33
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI		78.444,62
TOTALE FONDO 2022			355.355,88

Verifica del limite previsto dall'art. 33 c. 2 Decreto Legge n. 34 del 30.04.2019 (decreto crescita) che, testualmente, recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 AL NETTO DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite 2016)	255.134,00
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	37.127,77
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	3.044,16
Funzioni tecniche	11.257,23
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	
Economie anno precedente di risorse stabili	22.826,38
Economie lavoro straordinario anno preced.	
Limite fondo 2016	218.006,23
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2016	218.006,23
DECURTAZIONE FONDO A FAVORE P.O.	-5.000,00
TOTALE FONDO DIPENDENTI DECURTATO DI € 5.000,00 PER P.O.	213.006,23
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2018	€ 213.006,23
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2018	213.006,23
TOTALE FONDO DIPENDENTI DECURTATO DI € 1.310,47 NEL 2021 PER P.O.	-1.310,47
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2021 DECURTATO DI € 1.310,47	211.695,76
INCREMENTO PER REINTERNAZZAZIONE SERVIZIO P.L. (QUOTE TRASFERITE VIRTUALMENTE DALL'UNIONE TERRED'ACQUA)	51.700,00
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2016/2018 (LIMITE)	€ 263.395,76
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	355.355,88
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	59.966,16
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2018	7.500,00
Compensi avvocatura	0,00
Piani di razionalizzazione	0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	5.500,00

Residui anni precedenti di risorse stabili	36.298,33	
Economie lavoro straordinario anno preced.	0,00	
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	3.512,63	
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	7.155,20	
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2018	0,00	
Totale fondo 2022 senza decurtazioni		295.389,72

Decurtazione per incremento indennità di risultato apicali (€ 55.860,00-50.860,00)	5.000,00
Ulteriore decurtazione per incremento indennità di risultato apicali (€ 55.860,00-57170,47)	1.310,47

TOTALE FONDO 2022 DA CONFRONTARE CON 2016 289.079,25

DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto solo accessorio) 25.683,49

TOTALE FONDO 2022 CON DECURTAZIONI 263.395,76

Funzioni tecniche - progettazioni ante 2018	7.500,00	
Compensi avvocatura	0,00	
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00	
Piani di razionalizzazione	0,00	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	5.500,00	
Residui anni precedenti di risorse stabili	36.298,33	
Economie lavoro straordinario anno preced.	0,00	
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3.512,63	
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	7.155,20	
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2022		323.361,92

FONDO APICALI 2018	€ 55.860,00
N. posizioni organizzative anno 2016/2018	3,00
Valore medio P.O.	€ 18.620,00
N. Posizioni organizzative anno 2016/2018 + nuova figura comandante P.L.	4,00
Limite rideterminato	€ 74.480,00
Aumento contrattato in sede di CCDI anno 2021	€ 1.310,47
LIMITE RIDETERMINATO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022 (come da delibera G.C. n. 45 del 5.05.2022)	75.790,47

Costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 – COMUNE DI CALDERARA DI RENO

FONTE	DESCRIZIONE	parziale	Valore
RISORSE STABILI			
	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza		210.054,79
Art. 67 comma 1	Art. 14 co. 4 CCNL 1/4/99	0,00	
	Art. 15 co. 1 lett. a) CCNL 1/4/99	128.835,13	
	Art. 15 co. 1 lett. g) CCNL 1/4/99	8.550,00	
	Art. 15 co. 1 lett. h) CCNL 1/4/99	1.549,38	
	Art. 15 co. 1 lett. j) CCNL 1/4/99	12.555,95	
	Art. 15 co. 5 lett. j) CCNL 1/4/99	6.197,48	
	Art. 4 co. 1 CCNL 05/10/2001	29.415,51	
	Art. 4 co. 2 CCNL 05/10/2001	29.745,72	
	Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004	17.995,67	
	Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004	14.512,64	
	Art. 34 - Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004	787,62	
	Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006	13.588,05	
	Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008	16.318,32	
	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	5.566,61	
	Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	3.870,74	
	Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009	2.961,42	
	Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) 0,20% m.s. 2001 (€ 2.902.527,02)	5.805,05	
	- decurtazione parte fissa personale trasferito unione 2013	-55.000,48	
	- riduzione parte fissa art. 90 co. 2 bis d.l. 78/2010 modif. L. 147/2013 (fondo 2014)	-24.126,96	
	- decurtazione parte variabile personale trasferito unione 2013	-6.273,06	
- decurtazione parte fissa personale trasferito unione 2017 cug	-2.800,00		
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015		7.155,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018		3.512,63
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato negli anni 2017-2018-2019-2020-2021		4.488,64
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		51.700,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni		
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		0,00
	TOTALE RISORSE STABILI		276.911,26
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	tecniche	0,00
		ISTAT	0,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		0,00
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		0,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		0,00
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		28.975,57
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		0,00
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		0,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI		28.975,57
TOTALE FONDO 2023			305.886,83

Verifica del limite previsto dall'art. 33 c. 2 Decreto Legge n. 34 del 30.04.2019 (decreto crescita) che, testualmente, recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 AL NETTO DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite 2016)		255.134,00
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE		37.127,77
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	3.044,16	
Funzioni tecniche	11.257,23	
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		
Economie anno precedente di risorse stabili	22.826,38	
Economie lavoro straordinario anno preced.		
Limite fondo 2016		218.006,23
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2016		218.006,23
DECURTAZIONE FONDO A FAVORE P.O.		-5.000,00
TOTALE FONDO DIPENDENTI DECURTATO DI € 5.000,00 PER P.O.		213.006,23
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2018		€ 213.006,23
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2018		213.006,23
TOTALE FONDO DIPENDENTI DECURTATO DI € 1.310,47 NEL 2021 PER P.O.		-1.310,47
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2021 DECURTATO DI € 1.310,47		211.695,76
INCREMENTO PER REINTERNAZZAZIONE SERVIZIO P.L. (QUOTE TRASFERITE VIRTUALMENTE DALL'UNIONE TERRED'ACQUA)		51.700,00
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2016/2018 (LIMITE)		€ 263.395,76
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023		305.886,83
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE		10.667,83
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2018	0,00	
Compensi avvocatura	0,00	
Piani di razionalizzazione	0,00	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	0,00	

Residui anni precedenti di risorse stabili	0,00	
Economie lavoro straordinario anno preced.	0,00	
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	3.512,63	
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	7.155,20	
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2018	0,00	
Totale fondo 2023 senza decurtazioni		295.219,00

Decurtazione per incremento indennità di risultato apicali (€ 55.860,00-50.860,00)	5.000,00
Ulteriore decurtazione per incremento indennità di risultato apicali (€ 55.860,00-57170,47)	1.310,47

TOTALE FONDO 2023 DA CONFRONTARE CON 2016 288.908,53

DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto solo accessorio) 25.512,77

TOTALE FONDO 2023 CON DECURTAZIONI 263.395,76

Funzioni tecniche - progettazioni ante 2018	0,00
Compensi avvocatura	0,00
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Piani di razionalizzazione	0,00
Compensi da terzi - compensi ISTAT	0,00
Residui anni precedenti di risorse stabili	0,00
Economie lavoro straordinario anno preced.	0,00
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3.512,63
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	7.155,20
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2023	274.063,59

FONDO APICALI 2018	€ 55.860,00
N. posizioni organizzative anno 2016/2018	3,00
Valore medio P.O.	€ 18.620,00
N. Posizioni organizzative anno 2016/2018 + nuova figura comandante P.L.	4,00
Limite rideterminato	€ 74.480,00
Aumento contrattato in sede di CCDI anno 2021	€ 1.310,47
LIMITE RIDETERMINATO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2023 (come da delibera G.C. n. 45 del 5.05.2022)	75.790,47

FONDO 2022 COMUNE DI CALDERARA DI RENO - CONFRONTO TEORICO 2016 - 2022

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNO 2016	IMPORTO ANNO 2022
Fondo risorse decentrate personale dipendente	€ 218.006,23	€ 263.395,76
Decurtazione per incremento fondo apicali 2018	€ 5.000,00	
Decurtazione per incremento fondo apicali 2021	€ 1.310,47	
Incremento fondo risorse decentrate dipendenti per reinternalizzazione servizio P.L.	€ 51.700,00	
Totale limite fondo risorse decentrate rideterminato	€ 263.395,76	€ 263.395,76
Fondo posizione e risultato apicali	€ 45.834,98	€ 75.790,47
Indennità risultato dipendente procedura specifica in corso	€ 5.100,00	
Incremento fondo apicali 2018	€ 5.000,00	
Incremento fondo apicali 2021	€ 1.310,47	
Incremento per reinternalizzazione servizio P.L. ai sensi art. 33 D.L. 34/2019	€ 18.690,00	
Totale limite fondo P.O. rideterminato	€ 75.935,45	€ 75.790,47
Fondo lavoro straordinario	€ 5.657,63	€ 7.407,63
Trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale e protezione civile (€ 1.750,00)	€ 1.750,00	
Totale limite fondo lavoro straordinario rideterminato	€ 7.407,63	€ 7.407,63
TOTALE	€ 346.738,84	€ 346.593,86

FONDO 2023 COMUNE DI CALDERARA DI RENO - CONFRONTO TEORICO 2016 - 2023

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNO 2016	IMPORTO ANNO 2023
Fondo risorse decentrate personale dipendente	€ 218.006,23	€ 263.395,76
Decurtazione per incremento fondo apicali 2018	€ 5.000,00	
Decurtazione per incremento fondo apicali 2021	€ 1.310,47	
Incremento fondo risorse decentrate dipendenti per reinternalizzazione servizio P.L.	€ 51.700,00	
Totale limite fondo risorse decentrate rideterminato	€ 263.395,76	€ 263.395,76
Fondo posizione e risultato apicali	€ 45.834,98	€ 75.790,47
Indennità risultato dipendente procedura specifica in corso	€ 5.100,00	
Incremento fondo apicali 2018	€ 5.000,00	
Incremento fondo apicali 2021	€ 1.310,47	
Incremento per reinternalizzazione servizio P.L. ai sensi art. 33 D.L. 34/2019	€ 18.690,00	
Totale limite fondo P.O. rideterminato	€ 75.935,45	€ 75.790,47
Fondo lavoro straordinario	€ 5.657,63	€ 7.407,63
Trasferimento virtuale da Unione Terred'Acqua per reinternalizzazione servizi di polizia locale e protezione civile (€ 1.750,00)	€ 1.750,00	
Totale limite fondo lavoro straordinario rideterminato	€ 7.407,63	€ 7.407,63
TOTALE	€ 346.738,84	€ 346.593,86